



Leitbild für nachhaltige und verantwortungsvolle Unternehmensführung

1. Werte und Prinzipien

- 1.1 Wir bemühen uns eine professionelle Dienstleistung anzubieten, Vereinbarungen einzuhalten und vertrauliche Informationen zu schützen.
- 1.2 Wir bemühen uns Informationen mit unserer Familie, Mitarbeitern und Gästen zu teilen.
- 1.3 Wir bemühen uns Entscheidungen nachvollziehbar, unvoreingenommen und frei von Diskriminierung zu treffen.
- 1.4 Wir geben Fehler zu und versuchen daraus zu lernen, Probleme werden aktiv gelöst und Konsequenzen des eigenen Handels werden selbst getragen.

2. Soziale Verantwortung

- 2.1 Wir bemühen uns um die Sicherheit am Arbeitsplatz, fördern Vielfalt und Inklusion und geben Unterstützung für das Wohlbefinden unserer Belegschaft.
- 2.2 Wir spenden an wohltätige Organisationen, unterstützen lokale Projekte und fördern Bildung und Kultur.

3. Ökologische Verantwortung

- 3.1 Wir bemühen uns um einen verantwortungsvollen Umgang mit natürlichen Ressourcen.
- 3.2 Wir treffen aktive Maßnahmen zum Schutz der Umwelt, wie die Erhaltung der biologischen Vielfalt und die Reduzierung der Umweltverschmutzung.
- 3.3 Wir bemühen uns den Ausstoß von Treibhausgasen zu verringern.
- 3.4 Wir treffen Maßnahmen zur Reduzierung von Abfall durch Wiederverwendung und Recycling sowie eine nachhaltige Abfallentsorgung.
- 3.5 Wir nutzen erneuerbare Energiequellen und bemühen uns umweltfreundliche Technologien und Prozesse zu implementieren.

4. Wirtschaftliche Verantwortung

- 4.1 Als familiengeführtes Unternehmen bemühen wir uns um eine langfristige Rentabilität und Sicherung unseres Unternehmens.
- 4.2 Als Inhaber und Verwalter eines familiengeführten Unternehmens übernehmen wir Verantwortung über die wirtschaftliche Stabilität unserer Arbeitnehmer, das Lebenswerk der vorangegangenen Generation und den Lebensumständen unserer Familie.
- 4.3 Wir bemühen uns Gesetze und steuerliche Vorgaben einzuhalten.
- 4.4 Wir bemühen uns gegenüber Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und Kreditgebern glaubwürdig und verlässlich zu agieren.
- 4.5 Eine rentable Unternehmensführung ermöglicht es uns Innovation voranzutreiben und in nachhaltige Geschäftspraktiken zu investieren.

5. Stakeholder miteinbeziehen

- 5.1 Wir bemühen uns alle relevanten Gruppen und Einzelpersonen zu identifizieren, welche Einfluss auf unser Unternehmen haben oder davon betroffen sind.
- 5.2 Wir bemühen uns um Gespräche und Austausch mit den verschiedenen Interessensgruppen.
- 5.3 Wir bemühen uns Personen und Gruppen, die an unserem Unternehmen beteiligt oder davon betroffen sind, aktiv in Entscheidungsprozesse einzubinden, anstatt sie nur zu informieren.

6. Messbarkeit und Berichtswesen

- 6.1 Wir definieren Kennzahlen und messbare Kriterien, um die Wirksamkeit von Maßnahmen zu beurteilen und Zielerreichung zu überprüfen.
- 6.2 Wir erfassen Daten, analysieren und nutzen sie für die Berichterstattung.
- 6.3 Wir bemühen uns Entscheidungen auf Grundlage der Daten zu treffen und mit der Berichterstattung Transparenz herzustellen.

Völs am Schlern, 28.09.2025

Elisabeth Inwone Falter

Daniel Kompatscher